附件5

**专业技能工作实绩计分项目及分值表**

|  级 别等 次 分值类 别 | 国家级 | 省部级 | 市厅级 | 县处级 | 县处级以下 | 备注 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 个人荣誉 | 个人参加专业技能比赛获奖（本项累加最高4分） | 一等奖 | 4 | 2 | 1 |  |  |  |
| 二等奖 | 3 | 1.5 | 0.8 |  |  |  |
| 三等奖 | 2 | 1 | 0.5 |  |  |  |
| 指导学生参加职业院校技能比赛获奖（本项累加最高4分） | 一等奖 | 3 | 1.5 | 0.8 |  |  |  |
| 二等奖 | 2 | 1 | 0.5 |  |  |  |
| 三等奖 | 1 | 0.5 | 0.25 |  |  |  |
| 个人主持或参与教学改革立项（本项累加最高4分） | 一级/重点 | 主持人 | 4 | 2 | 1 |  |  |  |
| 参与人 | 2 | 1 | 0.5 |  |  |  |
| 二级/一般 | 主持人 | 3 | 1.5 | 0.5 |  |  |  |
| 参与人 | 1.5 | 0.7 | 0.25 |  |  |  |
| 三级 | 主持人 | 1 | 0.5 | 0.25 |  |  |  |
| 参与人 | 0.5 | 0.25 | 0.12 |  |  |  |

说明：

1.由进入考核程序人员申报，同时需提交佐证材料原件及复印件到公开招聘领导小组办公室审核。考核期限是指从2019年7月1日至2022年9月30日止。

2.个人荣誉中的“奖项”指个人或指导学生参加由教育行政部门组织的技能比赛、教学改革立项（须完成结题验收）等，所获荣誉按一、二、三等奖分别计分（具体见分值表）。

3.“同一年度相同荣誉的只取最高分值计算”，即是指同一项业绩获不同级别的奖励只取最高的奖项计算。