附件4

业务能力、工作实绩、岗位匹配度计分项目及分值表：

|  **级 别****等 次 分值****类 别** | **国家级** | **省部级** | **市厅级** | **县处级** | **县处级****以下** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **个****人****荣****誉** | **优秀、先进****（本项累加最高4分）** | **优秀教师** | **4** | **2** | **1** | **0.5** |  |  |
| **优秀班主任** | **4** | **2** | **1** | **0.5** |  |  |
| **优秀共产党员** | **4** | **2** | **1** | **0.5** |  |  |
| **先进工作者** | **4** | **2** | **1** | **0.5** |  |  |
| **个人专业技能比赛获奖（本项累加最高4分）** | **一等奖** | **4** | **2** | **1** |  |  |  |
| **二等奖** | **3** | **1.5** | **0.8** |  |  |  |
| **三等奖** | **2** | **1** | **0.5** |  |  |  |
| **指导学生参加技能比赛获奖（本项累加最高4分）** | **一等奖** | **3** | **1.5** | **0.8** |  |  |  |
| **二等奖** | **2** | **1** | **0.5** |  |  |  |
| **三等奖** | **1** | **0.5** | **0.25** |  |  |  |
| **指导学生参加文明风采获奖（本项累加最高2分）** | **一等奖** | **1.5** | **0.75** |  |  |  |  |
| **二等奖** | **1** | **0.5** |  |  |  |  |
| **三等奖** | **0.5** | **0.25** |  |  |  |  |
| **个人主持或参与教学改革立项****（本项累加最高4分）** | **一级** | **主持人** | **4** | **2** | **1** |  |  |  |
| **参与人** | **2** | **1** | **0.5** |  |  |  |
| **二级** | **主持人** | **3** | **1.5** | **0.5** |  |  |  |
| **参与人** | **1.5** | **0.7** | **0.25** |  |  |  |
| **三级** | **主持人** | **1** | **0.5** | **0.25** |  |  |  |
| **参与人** | **0.5** | **0.25** | **0.12** |  |  |  |
| **级 别****等 次 分值****类 别** | **国家级** | **省部级** | **市厅级** | **县处级** | **县处级****以下** | **备注** |
| **论文****（本项累加最高2分）** | **公开发表** | **0.5** |  |  |  |  |
| **公开发行教材****（本项累加最高4分）** | **主编** | **4** |
| **副主编** | **2** |
| **参编** | **1** |
| **单位年度考核** | **优秀** | **1** |
| **岗位匹配度** | **2** |

说明：

1.由进入考核程序人员申报，同时需提交佐证材料原件及复印件到公开招聘领导小组办公室审核。考核期限是指从2012年6月1日至2015年10月19日止。

2.个人荣誉中的“优秀、先进”指年度评选的综合性荣誉，包括优秀教师、优秀班主任、优秀共产党员、先进工作者。

3.个人荣誉中的“奖项”指个人或指导学生参加由县处级以上政府行政机构组织的技能比赛、教学改革立项等，所获荣誉按一、二、三等奖分别计分（具体见分值表）。

4.在中职学校从事与本招聘岗位相同教学工作满1年以上或具有本招聘岗位相关专业技术资格中级以上的岗位匹配度为2分，不具备者不得分。

5.“同一年度相同荣誉的只取最高分值计算”，即是指同一项业绩获不同级别的奖励只取最高的奖项计算。